

SÉRIE ESG POR SETOR

ESG na Educação

Estratégia e Diferencial Competitivo



Agenda

O que abordaremos hoje

- 01** O Contexto: Por que ESG é imperativo agora
- 02** O Dilema: Os desafios reais da educação
- 03** Os Pilares ESG: Ambiental, Social e Governança
- 04** A Estratégia: Integração na gestão institucional
- 05** O Plano de Ação: 90 dias para começar

CAPÍTULO 1

O Contexto

Por que ESG é imperativo agora

O IMPERATIVO ESG: NÚMEROS QUE FALAM

71%

das empresas brasileiras já adotam práticas ESG em suas operações.

12,9%

de crescimento anual projetado para o investimento global em ESG até 2026.

O Novo Padrão de Mercado

ESG deixou de ser um diferencial competitivo isolado. Hoje, atua como critério fundamental de acesso a crédito, atração de investimentos e participação em licitações.

O Impacto na Educação

Instituições de ensino que integram princípios ESG em sua estratégia central atraem mais talentos, engajam alunos e garantem sustentabilidade financeira a longo prazo.

CAPÍTULO 2

O Dilema

Os desafios reais da educação

O Dilema da Educação

NECESSIDADE DO SETOR

- ✓ Manter excelência e competitividade
- ✓ Garantir viabilidade financeira
- ✓ Atender expectativas de stakeholders
- ✓ Preparar alunos para futuro sustentável

RISCOS CRÍTICOS

- ⚠ Exclusão e desigualdade de acesso
- ⚠ Impacto ambiental insustentável
- ⚠ Dano irreversível à reputação
- ⚠ Perda de relevância institucional

O risco ESG não é apenas ético, é um risco financeiro de alta magnitude.

CAPÍTULO 3

Os Pilares ESG

Ambiental, Social e Governança

Pilar Ambiental (E)

Eficiência, Responsabilidade, Futuro



Redução de Pegada de Carbono

Gestão eficiente e monitoramento contínuo do consumo de energia, água e geração de resíduos nas instalações.



Infraestrutura Verde

Adaptação e construção de espaços físicos com foco em eficiência operacional e menor impacto ambiental.



Educação Integrada

Incorporação da educação ambiental de forma transversal no currículo, formando cidadãos conscientes.



Economia Circular

Implementação de práticas de reutilização de materiais, redução de desperdício e inovação em processos internos.

Pilar Social (S)

Inclusão, Bem-estar, Comunidade



Inclusão e Diversidade

Garantia de representatividade e respeito para alunos, corpo docente e equipe administrativa, criando um ambiente plural.

Bem-estar Integral

Atenção prioritária à saúde mental e física, promovendo um ambiente de segurança psicológica para toda a comunidade.

Acesso Equitativo

Desenvolvimento de políticas e práticas que asseguram educação de excelência para diferentes perfis socioeconômicos.

Impacto Comunitário

Engajamento ativo com o entorno por meio de projetos de extensão e voluntariado que geram valor real e duradouro.

Pilar Governança (G)

Transparência, Ética, Liderança



Liderança Diversa

Estruturação de conselhos e lideranças capacitadas, diversas e comprometidas com a sustentabilidade a longo prazo.



Ética e Conformidade

Implementação de processos rigorosos de compliance, garantindo integridade em todas as operações e parcerias.



Transparência

Garantia de clareza nas decisões institucionais e publicação de relatórios auditáveis alinhados a padrões globais.



Accountability

Estabelecimento de canais de ouvidoria eficientes e responsabilização real por metas e compromissos assumidos.

CAPÍTULO 4

A Estratégia

Integração na gestão institucional

Como Integrar ESG na Estratégia

01

Diagnóstico Realista

- Avalie práticas atuais em E, S, G
- Identifique gaps e oportunidades de melhoria
- Ouça stakeholders (alunos, docentes, comunidade)

02

Metas Mensuráveis

- Defina objetivos claros e prazos realistas
- Escolha indicadores auditáveis e transparentes
- Alinhe as metas com os ODS da ONU

03

Integração Operacional

- Incorpore ESG em todas as áreas (acadêmica, administrativa, financeira)
- Capacite equipes para a nova cultura
- Comunique transparentemente os avanços

CAPÍTULO 5

O Plano de Ação

90 dias para começar

Primeiras Ações: Dias 1-30

Dias 1-7

GOVERNANÇA

- Forme o comitê de sustentabilidade com representantes de todas as áreas.
- Defina responsabilidades claras e a frequência das reuniões.

Dias 8-21

DIAGNÓSTICO

- Mapeie práticas atuais nos pilares E, S e G.
- Realize survey com stakeholders para entender percepções.
- Identifique **quick wins** de baixo custo e alto impacto.

Dias 22-30

COMUNICAÇÃO

- Comunique oficialmente o compromisso ESG à comunidade.
 - Compartilhe resultados do diagnóstico inicial de forma transparente.
 - Defina e dissemine uma visão compartilhada de futuro sustentável.
-

Ações Estruturantes: Dias 31-90



PILAR AMBIENTAL (E)

- Audite consumo de energia e água nas instalações
- Implemente coleta seletiva estruturada e gestão de resíduos
- Defina meta clara de redução de pegada de carbono



PILAR SOCIAL (S)

- Mapeie a diversidade no corpo docente e discente
- Implemente programa focado em bem-estar mental
- Estruture projetos de extensão e impacto comunitário



PILAR GOVERNANÇA (G)

- Defina política rigorosa de ética e conformidade
- Implemente canais de ouvidoria seguros e anônimos
- Inicie a elaboração de um relatório ESG estruturado

Como Medir Sucesso

AMBIENTAL (E)

 Redução percentual de **consumo de energia e água**

 **Taxa de reciclagem** de resíduos (meta sugerida: 80%+)

 Cálculo da **pegada de carbono** por aluno matriculado

SOCIAL (S)

 Percentual de **diversidade** no corpo docente e liderança

 **Índice de satisfação** e bem-estar de alunos e staff

 Total de **horas de voluntariado** e impacto comunitário

GOVERNANÇA (G)

 **Frequência de reuniões** e deliberações do comitê ESG

 Nível de **transparência de relatórios** (alinhamento GRI/SASB)

 **Taxa de resolução** de chamados e denúncias na ouvidoria

Sua Instituição Está Pronta?



ESG não é **opcional**. É estratégico.

Começar agora reduz riscos e abre oportunidades.

O plano de 90 dias é **viável e transformador**.

A educação que o mundo precisa é **sustentável**.



OBRIGADO

SÉRIE ESG POR SETOR



Dúvidas? Visite www.sustenpulse.com.br



Inscreva-se no canal para mais conteúdo estratégico